

アクセスマップ



令和5年度看護職員募集要項

1.応募資格

令和5年3月に看護師・助産師養成機関を卒業見込みの方、もしくは有資格者

2.提出書類

- ①直筆の履歴書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ②健康状況申告書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ③成績証明書
- ④卒業見込証明書または卒業証明書
- ⑤看護師・助産師・保健師免許の写し(有資格者のみ)

3.願書締め切りおよび試験日

(令和4年6月～7月予定)

詳しくは、HPをご覧くださいか、
人事課までお問い合わせ下さい。
【E-mail】jinji@fukui-med.jrc.or.jp

4.試験内容

適性試験、小論文、面接試験により選考を行います。

就職支援説明会を5月7日(土)に行います。お申込はE-mailでお送りください。【E-mail】kango@fukui-med.jrc.or.jp

病院見学会は随時受付しております。詳しくはホームページをご確認ください。

私が輝く場所



令和5年度採用 看護職員募集案内

あなたの居場所はここにある。



福井赤十字病院は、地域の求める「体と心にやさしい医療」に貢献します。

公平 誠実

副院長兼看護部長
内田 智美
TOMOMI UCHIDA

「看護部長よりメッセージ」
看護師(救護員)の養成・育成は日本赤十字社の使命であり、福井赤十字病院では新人教育や継続教育の支援体制が充実しています。
また、急性期病院の中で優しい看護(笑顔と技)を行うために、デパートナー方式の看護体制を取り入れています。毎日の看護業務をパートナーと一緒に行うことで、不安なく業務ができます。
そんな福井赤十字病院の中に「あなたの居場所」を見つけてください。大切なパートナーを待っています。



病院の理念

人道・博愛の精神のもと、
県民が求める優れた医療を行います。

病院概要

病 院 名 福井赤十字病院
所 在 地 〒918-8501
福井県福井市月見2丁目4番1号
TEL.0776-36-3630(代)
FAX.0776-36-4133
開設年月日 大正14年4月1日
院 長 高木 治樹
許可病床数 534床

診 療 科 内科、精神科、神経内科、
呼吸器内科、消化器内科、
循環器内科、血液内科、小児科、
外科、整形外科、形成外科、
脳神経外科、呼吸器外科、
心臓血管外科、皮膚科、腎臓・泌尿器科、
産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、
リハビリテーション科、放射線科、
病理診断科、麻酔科、歯科、
歯科口腔外科
職 員 数 1,080名(内看護職員569名)
令和4年1月1日現在

- ◆日本医療機能評価機構による
病院機能評価認定病院
- ◆地域医療支援病院
- ◆地域がん診療連携拠点病院
- ◆地域周産期母子医療センター
- ◆地域災害拠点病院
- ◆福井県ドクターヘリ受入病院



看護部の理念

赤十字の基本理念である人道に基づき、
一人ひとりを大切にし、その人らしい生活ができるよう支援します。

看護部の基本方針

- 1.私たちは、一人ひとりの人権を守り、意思を尊重します。
- 2.私たちは、安全で安楽な、やさしい看護を提供します。
- 3.私たちは、専門職業人としての自覚を持ち、
自己研鑽に努めます。
- 4.私たちは、地域の保健・医療・福祉と連携し、
継続した看護を行います。

看護体制

看護配置7対1
固定チーム・デパートナー方式

安全で質の高い看護を提供することを目的に、
固定チーム継続受け持ち方式を基本として、
看護師が2人1組となり、パートナーシップを
発揮しながら日々の看護業務を行う方式です。

あなたの仲間がここにいる。 ～新人からのメッセージ～



1-8 病棟
東條 里桜さん
RIO TOJO
(福井医療大学卒)

当院を選んだ理由は？

インターンシップに参加した際、実際に働く先輩看護師の姿を見て、患者さんや地域にやさしい看護を提供していると思い当院を選びました。ここでは急性期医療から災害看護まで幅広い看護について学ぶことができます。

部署のいいところは？

私のチームでは、主に化学療法を受ける患者さんが入院されていて、中には何度も入院退院を繰り返す方、初めての治療に不安を抱える方がいらっしゃいます。そのような患者さんとコミュニケーションを通してつらい時もうれしい時も共に分かち合える所がいいところだと思います。

部署の大変なところは？

消化器という幅広い疾患を取り扱う病棟のため、患者さんに対して看護を実践するために内視鏡治療や化学療法など様々な治療を学ばなければなりません。また、緊急入院が多く、臨機応変な判断を要する患者さんも多いです。日々勉強ですが、自分の成長を感じられるやりがいのある部署です。

どんな看護師になりたい？

学生の頃の実習とは違い、看護師として働き出すと業務に追われてしまうことがあります。患者さんとのコミュニケーションは大切にしたいです。また、いつでも、どこでも患者さんに寄り添い、その人らしさを支えるやさしい看護師になりたいです。

看護師を目指す人に一言

今はまだ学びの日々で大変だと感じる時もありますが、患者さんから感謝されたとき、自分の出来ることが増えたときはやりがいを感じられます。当院は新人も安心して働ける環境があり、頼もしい先輩がいます。皆さんと一緒に働けると嬉しいです！

一日のスケジュール



8:30
ベアの看護師とともに
情報収集



10:00
時間毎の観察



14:00
点滴準備



16:00
夜勤看護師への申し送り



ICU
酒井 楓音さん
KANON SAKAI
(豊田看護大学卒)

当院を選んだ理由は？

東日本大震災の支援に向かう赤十字の看護師の姿を見て、私も救護班として助けを求めている人たちを支援したい、大学で学んだことを活かして地元貢献したいと思い当院を選びました。

部署のいいところは？

知識や経験の豊富な先輩看護師が多く、自分が気になることや疑問に思うことを相談すると、詳しく指導して下さいます。また、看護師以外にも医師・理学療法士・作業療法士・臨床工学技士など多職種が診療・ケアに関わっているため、専門性の高いアドバイスを受けられる環境であることです。

部署の大変なところは？

1つの科だけでなく様々な科の入室があるため、特別な処置や医療機器の管理が必要なことです。また採血データや患者さんの状態変化で医師からの指示や治療内容の変更があり、臨機応変に対応する必要があるのでも大変です。

どんな看護師になりたい？

患者さんの状態変化を早期発見できるような知識と判断力を身につけ、臨機応変に対応できる看護師になりたいです。

看護師を目指す人に一言

看護師は患者さんの一番近くにいる存在です。患者さんの思いを傾聴し、入院生活が少しでも苦痛がないように関わることが大切だと思います。また、ICUでは思いを声に出せない患者さんも多く、データから患者さんの訴えを読み取ることも大切だと学んだので、実習でたくさんの学びを得てほしいです。

一日のスケジュール



8:30
カンファレンス参加



10:00
点滴準備



13:00
先輩からの指導



16:30
人工呼吸器のチェック



あなたの目標が近くにいます。 ～先輩からのメッセージ～

先輩ナース



患者さんに優しく丁寧。

1-6病棟

中川 志穂

SHIHO NAKAGAWA

私は腎臓・泌尿器科と循環器内科の混合病棟で勤務しており、循環器内科チームに所属しています。循環器系疾患をもつ患者さんは呼吸・循環動態が不安定で、精密な薬剤投与をしている方が多く、私が新人だった頃、重症患者さんのケアや入退院の対応などに追われ、不安と緊張でいっぱいでした。そんな時、プリセプターに相談するとアドバイスをくれたり、一緒に考えてくれたりとても親身になってサポートされた記憶があります。

4年目になった現在、プリセプターとして新人を指導しています。日々の看護実践で新人が不安を感じている時は見守り、出来なかったことや疑問に思ったことは後で一緒に振り返り、新人が不安にならないよう優しく寄り添って指導するよう心がけています。



上司からのコメント

優しいまなざしと声掛けで新人に寄り添う中川さん。心カテNrとしても活躍し、新人にとって憧れの存在です。

ママさんナース



感謝の気持ちを持って笑顔で！

1-4病棟

山内 麻衣子

MAIKO YAMAUCHI

私は小児（15歳未満）と整形外科、腎臓・泌尿器科、婦人科の成人患者さんが入院している1-4病棟で勤務しています。仕事と家庭の両立で大変なことは、こどもの急な発熱や体調不良で早退などしなければならぬことです。こどもの迎えに行かなければならない時は、師長に勤務の調整をしていただき、一緒に勤務しているスタッフのフォローもあって、私は仕事ができていると実感しています。また、家族の協力も必要で、私が夜勤の時は安心して仕事に行くことができるようサポートしてくれています。

これからも感謝の気持ちを忘れずに、子育てと仕事を両立しながら自分らしく楽しく仕事をしていきたいと思っています。



上司からのコメント

子育てと仕事、どちらも忙しい中、いつも優しい笑顔で対応しています。日々、知識や技術の習得に積極的に取り組んでおり、頼りになります。

ナースマン



やさしく笑顔で

2-5病棟

北野 貴之

TAKAYUKI KITANO

当院の男性看護師は年々増えており、現在は30名ほどが働いています。コロナ流行前までは、毎年メンズ会が開かれており男性看護師同士の交流も盛んです。

そんな男性看護師の活躍の場は様々あり、当院では一般病棟からICUやOP室まで幅広い部署で活躍しています。「男性看護師だから」という決めつけがなく、それぞれが個人の持ち味を活かして仕事を行うことができています。

私が新人の時は配属された病棟に男性がいなかったため、馴染めるか不安でした。しかし、先輩方は頼もしい存在で、たくさん声をかけて指導してくださったので、すぐに不安はなくなりました。今はチーム一丸となってより良い看護を提供できるよう、日々努力しています。



上司からのコメント

優しい雰囲気とさわやかな笑顔で、癒される患者さんが多くいます。又、色々なことにチャレンジしてくれる頼もしい存在です。

エキスパートナース



常に笑顔でいること

外来

秋山 奈津江

NATSUE AKIYAMA

看護師となり、呼吸器科病棟に配属された際に、在宅酸素療法を導入する患者さんを多く見てきました。当時、患者さん達からの「酸素をするから、今まで出来ていたことが出来なくなる」という声を聞き、「酸素をしたから出来ないのではなく、「出来る!」と思って欲しい」と考え、何か力になれることはないかと、認定看護師の道を志しました。

その後、呼吸器看護外来を開設し、最近では、退院前・退院後訪問も行っています。直接患者さんの自宅へ訪問し、患者さん自身が何を大切に生活し、共に「酸素をしたからこそ出来る」とは何かを考え、在宅でその人らしい生活が送れるように支援しています。今後も、患者さんの生活の力になれる様に、技術と知識を高めていきたいと思っています。



上司からのコメント

患者さんに愛情と誠意を持って関わり、療養生活を支えています。「やさしい看護」の実践者です。

あなたの仲間が待っている。 ～新人看護師座談会～

「なりたい看護師」をどう見つける？ どうかなえる？

ぶっちゃけ本音トーク
知りタイガー!



日本赤十字社公式マスコットキャラクター
ハートラちゃん

どうして当院を選んだかを教えてください。

清水:在学中に、卒業生から自分が働いている病院の話をつか聞いた中で、日赤が一番魅力的に感じたので、この病院を選びました。

山田:先輩方の雰囲気が良かったです。分からないことをすごく熱心に、丁寧に教えてくださって、私も一緒にそこで働きたいなと思いました。

長谷川:私も実習のときに、看護師さんと患者さんとの関わりがとても温かい感じがして、いいな一つすごく感じました。

佐々木:看護師同士のコミュニケーションがすごく密で、活気がある職場だなと思いました。インターンシップにも参加したのですが、忙しい中でも、病棟の先輩ナースのほうから私に話しかけてくださって、丁寧に疑問に答えてくれたことがとてもうれしかったし、印象に残っています。就職を希望したのもこのことがきっかけだったと思います。

実際に働いてみてどうですか？

長谷川:日々の業務は忙しく、多重業務の中で帰る時間も遅くなることもあります。そんな中でも先輩方が患者さんに対して、すごく丁寧に熱心関わっているんですよ。私もそんなふうになりたいなと思っています。

清水:多職種間のコミュニケーションも良好で、みんなで協力して働いているなって思います。

新人研修はどうでしたか？

佐々木:病棟ごとの処置や疾患の知識を身につけないといけないので大変でした

長谷川:手術室研修を受けて、手術の一連の流れが分かったことは、病棟で手術準備をするうえでも貴重な経験になったと思っています。ローテーション研修では、各部署の雰囲気を知

ることができ、患者さんとのかかわり方についてなど学ぶことが出来ました。

清水:就職が決まった時点では、配属の希望も特になかったです。ローテーション研修の3カ月間でいろいろなところを経験できたので、自分がやりたい分野に気づくことができました。集合研修で丁寧に教えてもらってから、配属先で実施するという流れも心強かったです。

初めて夜勤を経験した感想は？

山田:もう忙しくて、気が付いたら朝になっていた感じです。

佐々木:夜勤に入る前の夜は、緊張と不安でなかなか寝付けなくて、不安でした。でも先輩が丁寧に教えて下さったので、初めての夜勤を乗り切ることが出来ました!

清水:先輩のサポートもあったので、始まる前の不安も徐々になくなっていました。

最後に、看護師を目指す人に一言!

山田:患者さんに関わることで学びや成長があるので、勉強することもたくさんありますが、関わる時間を大事にしていってほしいなと思います。

佐々木:日赤には研修や先輩の指導から学べるがたくさんありますので、ぜひ来てください。

長谷川:笑顔を忘れずに患者さんを思いやって一緒に一緒に楽しく働きましょう。

清水:理想の看護師になれるよう、一緒に成長しましょう。

全員:実習の時間を大事にして、笑顔を忘れずにたくさんの学びを得てください。私たちと一緒に成長していきましょう!

いつも丁寧に

1-6病棟

佐々木 麻衣

MAI SASAKI

(福井県立大学卒)

常に患者さんの立場で。丁寧に😊

1-5病棟

山田 奈央

NAO YAMADA

(武生看護専門学校卒)

常に笑顔を忘れずに

2-7病棟

長谷川 智穂

CHIHO HASEGAWA

(福井市医師会看護専門学校卒)

目で見ても手で触れて想いに寄り添う

1-4病棟

清水 胡桃

KURUMI SHIMIZU

(福井県立看護専門学校卒)

あなたを育む道がある。 ～新人看護師の1年～

- ◎入職時研修……………赤十字職員としての基礎力を身につけます
- ◎ローテーション研修……3ヶ月間のローテーション研修を行います
- ◎集合研修……………看護技術、電子カルテ、褥瘡予防、感染予防、医療安全など様々な知識・技術を身につけていきます

4月

研修生として入職

- 入職時研修
- 救急法基礎講習
- オリエンテーション等



部署研修(OJT)
集合研修／看護技術(採血、注射、膀胱留置カテーテル等)、看護倫理、看護過程、褥瘡予防など

5月

- ローテーション研修／病棟4部署、手術室、ICU
- 集合研修／輸血、与薬、吸引、エンゼルケアなど



6月

- ローテーション研修
- 配属部署決定・研修
- 集合研修／救急看護、重症度、医療・看護必要度など
- 研修修了時の知識確認テスト



7月

研修生からスタッフナースへ



- 研修修了式
- 配属部署でスタッフとして勤務開始
- 新入職員宿泊研修



8月 9月

夜勤開始 (8～10月頃、夜勤に入ります。)

- 集合研修／
静脈留置針、
メンタルヘルス研修



10月 11月 12月



10月には新人同士で 入職から半年間を振り返ります。

- 集合研修／
多重課題への対応、
チームメンバーの役割、
認知症の人とのコミュニケーション

1月 2月 3月

新人から1人前ナースへ

- 配属部署での1年の振り返り
- 多職種を交えた1年の振り返り



あなたを輝かせる道がある。～キャリア・スキルアップ支援体制～

赤十字施設のキャリア開発ラダー

	実践者	管理者	国際	教員
V	病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
		管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
Ⅳ	看護部単位で活躍できる者	管理Ⅱ	国際Ⅱ	教員Ⅱ
		管理Ⅰ	国際Ⅰ	教員Ⅰ
Ⅲ	病棟単位で活動できる者【リーダー】			
Ⅱ	自立して看護活動ができる者(病棟内)			
Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設のキャリア開発ラダーとは、赤十字施設の看護職が、段階的に看護実践能力を向上させ、それを組織が承認していく継続教育システムです。

実践者ラダーを基盤とし、そのレベルがⅢになると、そのまま実践者ラダーを積むのか、管理者ラダー、国際ラダー、教員ラダーの3つのキャリアを積むかを選択することができます。

卒後2・3年目研修

災害看護、救急看護、看護倫理、褥瘡ケア、感染管理、医療安全、事例研究など



感染防止研修 個人防護具着脱トレーニング

院内研修

救急法、フィジカルアセスメント、看護研究、がん看護、糖尿病看護など



救急法 実技訓練

教育研修推進室からの一言

医療の高度化、多様化に伴い、看護師の専門性も高まってきています。年々学習内容も高度になり大変なこともあります。それ以上に充実感もあるのが看護師という専門職だと思います。当院では、入職して1年目から継続して学習していける体制をとり、赤十字施設のキャリア開発ラダーの取得も支援しています。また、看護師の継続したスキルアップのため、研修の充実も図っています。研修を受講し、ラダーを取得してキャリアを積み上げていくと、自然と自分の看護が深まっていくのを実感します。私は、皆さんが成長していくために、ちょっとだけ背中をおせたらいいなと日々思っています。

平常心
教育研修推進室 看護師長
井口 秀人
HIDETO IGUCHI



赤十字の災害研修

日本赤十字社の医療施設等に看護師として3年勤務する中で、一定の救護訓練・教育を受講します。



救護員任命式



災害救護の実績

- 2011年3月 東日本大震災
- 2016年4月 熊本地震
- 2018年7月 広島豪雨災害
- 2019年11月 長野豪雨災害

- 常備救護班
- DMAT班
- こころのケア班



専門・認定看護師の活動

当院は現在、2領域の専門看護師と18領域の認定看護師あわせて28名が勤務しています。各領域が専門性を生かして幅広く活動し、院内の専門医療チームでも大きな役割を担っています。また、院内だけでなくとどまらず、学会発表、専門誌の執筆、地域の講演会や他施設への出前講座など院外での活動も積極的に行っています。

- 【専門看護師】
 - がん看護
 - 災害看護
- 【認定看護師】
 - 透析看護
 - 糖尿病看護
 - 感染管理
 - がん化学療法看護
 - 皮膚・排泄ケア
 - 救急看護
 - がん性疼痛看護
 - 緩和ケア
 - 手術看護
 - 集中ケア
 - 乳がん
 - 慢性呼吸器疾患看護
 - 慢性心不全看護
 - 摂食・嚥下障害看護
 - 脳卒中リハビリテーション看護
 - 訪問看護
 - 認知症看護
 - がん放射線療法看護

当院のチーム

- 栄養サポートチーム (NST)
- 摂食嚥下支援チーム
- 褥瘡対策チーム
- 緩和ケアチーム (PCT)
- 呼吸ケアサポートチーム (RST)
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム (CST)
- 早期離床・リハビリテーションチーム
- 抗菌薬適正使用支援チーム (AST)
- 院内感染対策チーム (ICT)
- ラピッドレスポンスチーム (RRT)

あなたが活躍の場所がある。 ～職場環境～

心にゆとりを持ち、前向きな気持ちで働けるよう職場環境の充実を図っています。

職員食堂 さくら



タリーズコーヒー



職員用図書室



院内保育所
(夜間保育もあります)



ローソン



レストランクルール



メディカルサロン



スポーツ大会



休暇

年次有給休暇、産前・産後、育児、介護休暇、結婚・忌引き、永年勤続休暇などの特別休暇

勤務時間

週38時間45分(週休2日)
変則2交代勤務
【日勤】8:30～17:00 【夜勤】15:50～翌日9:30

給与

4年制看護大学卒業者…基本給 221,600円
3年制看護課程卒業者…基本給 216,000円
※上記に夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等が加算されます。
※期末・勤勉手当あり

福利厚生について

- ①各種社会保険あり
- ②院友会(病院職員で組織する互助会)
 - テニス、バレーボール等のスポーツやハイキング、ボウリング、釣り等のレクリエーション活動
 - 職員旅行(国内・海外)
 - 観劇・コンサート等のチケット補助、院内誌発行等
 - 診療見舞金制度
- ③日赤グループ独自の福利厚生制度あり
 - 慶弔見舞金
 - 日赤グループ保険(生命保険・医療保険)
 - 永年勤続記念品(旅行券)
- ④院内保育施設
- ⑤宿舍…ワンルームタイプ
(裏面アクセスマップ参照)

職員旅行

