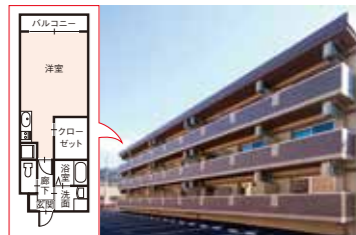
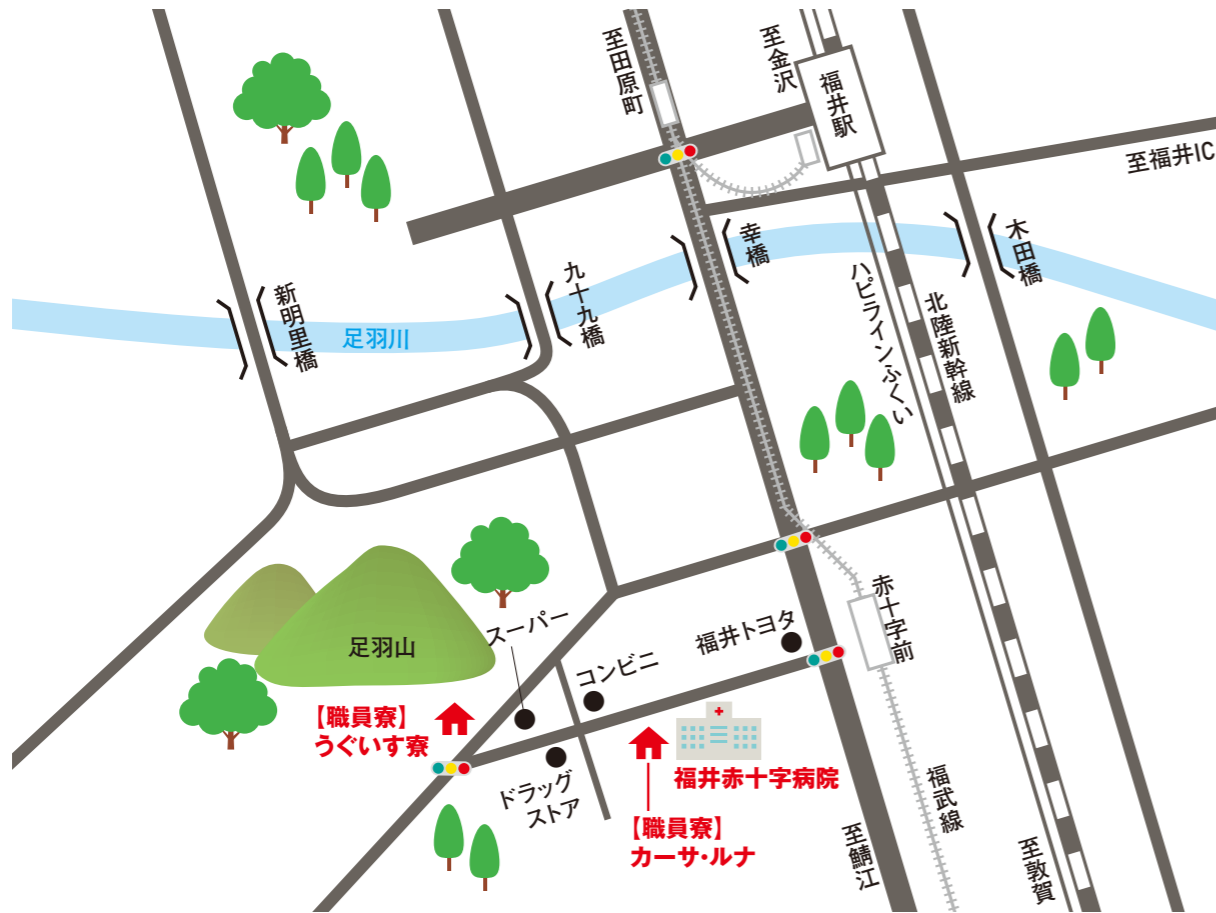


アクセスマップ



職員寮
うぐいす寮



職員寮
カーサルナ

令和8年度看護職員募集要項

1. 応募資格

令和8年3月に看護師・助産師養成機関を卒業見込みの方、もしくは有資格者

2. 提出書類

1. 直筆の履歴書(当院指定の書式。HPからダウンロード可能)
2. 健康状況申告書(当院指定の書式。HPからダウンロード可能)
3. 成績証明書
4. 卒業見込証明書または卒業証明書
5. 看護師・助産師・保健師免許の写し(有資格者のみ)

3. 願書締め切りおよび試験日

(令和7年4月～7月予定)

詳しくは、HPをご覧くださいか、人事課までお問い合わせ下さい。

【E-mail】saiyo@fukui-med.jrc.or.jp

4. 試験内容

書類選考、適性試験、小論文、面接試験を実施します。

病院見学会は随時受付しております。詳しくはホームページをご確認ください。



私が輝く場所



看護職員募集のご案内



あなたの輝く場所はここにある。

看護部の理念

赤十字の基本理念である人道に基づき、一人ひとりを大切にし、その人らしい生活ができるよう支援します。

看護部の基本方針

1. 私たちは、一人ひとりの人権を守り、意思を尊重します。
2. 私たちは、安全で安楽な、やさしい看護を提供します。
3. 私たちは、専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。
4. 私たちは、地域の保健・医療・福祉と連携し、継続した看護を行います。

看護体制

看護配置7対1

福井日赤看護方式(ゾーニング+チームナーシング)

2024年度より新しい看護方式を導入しました。福井日赤看護方式は、病棟内を2~3の区画にゾーニングし、担当する病室の患者さんを受け持ちます。患者さんのそばにいたため、一人ひとりの異常やニーズに対して先取りケアを行い、安全・安心な看護が提供できます。

より質の高い看護の提供と、看護師一人ひとりの専門職としての自律・成長の促進、看護業務の効率化を目指しています。

目指す看護師像

赤十字の基本原則のもと、
患者に寄り添い
ケアを提供できる看護師

コミュニケーション能力、
論理的思考を持ち、
チーム医療が実践できる看護師

専門知識と技術を持ち、
根拠に基づいた
ケアを提供できる看護師

専門職として
生涯学び続け、
自己成長できる看護師

福井赤十字病院は、地域の求める「体と心にやさしい医療」に貢献します。

謙虚、誠実、感謝

副院長 兼
看護部長

真鍋 照美

TERUMI MANABE

「看護部長よりメッセージ」

福井赤十字病院は、赤十字の理念である「人道・博愛」の精神を基盤とした急性期病院です。看護部では、やさしい看護(知識・技術・笑顔)を実践するために、先輩看護師と相談しながら、創造性の高い看護を提供できる環境があります。また、新人教育や継続教育が充実しており、看護師一人ひとりが無理なく確実にステップアップできるサポート体制があります。

人として、看護師として、謙虚で誠実に、そして周りの人々に感謝しながら共に成長し、患者さんへやさしい看護を届けましょう。



病院の理念

人道・博愛の精神のもと、
県民が求める優れた医療を行います。



病院概要

病院名 福井赤十字病院
所在地 〒918-8501
福井県福井市月見2丁目4番1号
TEL.0776-36-3630(代)
FAX.0776-36-4133
開設年月日 大正14年4月1日
院長 小松 和人
許可病床数 529床

診療科 代謝・内分泌内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、血液内科、腫瘍内科、腎臓内科、リウマチ・膠原病内科、小児科、緩和ケア内科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線診断科、放射線治療科、病理診断科、麻酔科、救急科、歯科、歯科口腔外科、臨床検査科

- ◆日本医療機能評価機構による病院機能評価認定病院
- ◆地域医療支援病院
- ◆地域がん診療連携拠点病院
- ◆地域周産期母子医療センター
- ◆地域災害拠点病院
- ◆福井県ドクターヘリ受入病院

職員数 職員数1,106名(うち看護職員572名)
令和7年1月1日現在

あなたの仲間がここにいる。～新入職員からのメッセージ～



心温まる
優しい看護

2-6病棟(呼吸器内科、呼吸器外科病棟)
田島 千聖さん
CHISATO TAJIMA
(福井大学卒)

福井赤十字病院を選んだ理由は?

将来、災害現場や海外でも臨機応変に対応できる看護師になりたいと考えているため、災害派遣や海外派遣に力を入れている当院で経験を積みながら成長していきたいと思ったからです。

部署のいいところは?

呼吸器内科・呼吸器外科病棟であり、急性期と慢性期どちらも深く関わることができます。化学療法、手術、検査、在宅酸素療法導入など患者さんは様々な目的で入院されるため、幅広い看護を学ぶことができます。

部署の大変なところは?

終末期の患者さんもいらっしゃるので、急変時の対応やお看取りは多いと感じます。ですが、その人らしい最期を迎えられるよう、ご本人やご家族、他職種と話し合いをしながら自分にできることを考えています。

どんな看護師になりたい?

患者さんの気持ちに気づき、寄り添える看護師になりたいです。苦痛に対して薬物だけに頼るのではなく、笑顔で接することや日々の何気ない会話を大事にすることで患者さんの心が少しでも軽くなったらいいと思います。

看護師を目指す人に一言

看護師は、責任の伴う大変な仕事ですが、患者さんが笑顔になったり無事に退院されたりする喜びを感じられる素敵な職業だと感じています。やりがいも大きいです。一緒に頑張りましょう。

一日のスケジュール



8:30
今日の担当患者さんに
挨拶をします



9:00
点滴の準備をします



13:00
タイムリーに
看護記録を記載します



15:00
今日は看護師長との
定期面接です



患者さんファーストの
できる看護師で
あり続ける!!

1-5病棟(脳神経外科、脳神経内科病棟)
山岸 理玖さん
RIKU YAMAGISHI
(武生看護専門学校卒)

福井赤十字病院を選んだ理由は?

就職前の説明会に参加し、新人教育を手厚く行っていることを知りました。就職後3か月のローテーションを含む臨床指導があり、新人でも職場適応力を身につけてから配属部署で尽力できると確信したからです。

部署のいいところは?

職員全員が患者さん、そして共に働くスタッフに優しく、医療に熱量を持っていることです。様々な職種がいる中でお互いを尊重し、それぞれの専門性を活かした医療の実現から患者さんファーストの医療提供ができています。

部署の大変なところは?

脳神経外科・脳神経内科は、自立度の低い患者さんが多く、全介助でのケアが多いため、身体的負担が大きいと感じます。しかし、ケアを通して患者さんの細部まで観察することができ観察力が養われると強く感じます。

どんな看護師になりたい?

特定の分野で専門的な知識や技術をもち、質の高い看護を提供できる看護師を目指しています。現在は脳神経分野で働く看護師として脳神経分野のプロフェッショナルとなれるよう日々勉強に励んでいます。

看護師を目指す人に一言

病棟看護師はやりがいのある仕事です。医療は日々進化しているため、新しい知識やスキルを学べる環境にあります。自分の成長は仕事を含む人生の質の向上にも直結するため、常に成長できる日赤にぜひきてください。

一日のスケジュール



9:00
多職種カンファレンスに
参加します



10:00
患者さんの思いを伺います



11:00
先輩はいつでも
相談にのってくれます



15:00
今日は研修があるので
出席します



看護師として
成長できたことは？

患者さんと良い
信頼関係を構築し、
思いを表出しやすくと
思ってもらえる看護師になる。

1-7病棟(代謝・内分泌内科、血液内科病棟)

平井 瀬里香

SERIKA HIRAI

1-7病棟は様々な診療科の患者さんが入院しているため、日々の看護の中でアセスメントする力がついてきたと実感しています。また、症状に対して、原因と対応策を様々な側面から考えられるようになりました。化学療法の副作用が強く精神的に落ち込む方や余命宣告されている患者さんもあり、一人ひとりに寄り添って傾聴する力も身に付いてきたと感じています。思いを受け止めるだけでなく、どうしてそう思うのかまで関心を持って傾聴し、さらに業務に追われる中でも、常に頭を働かせ、次に何をしなければいけないのか、物事を先に先に考えられるよう日々心がけています。



上司からのコメント

常に正確で丁寧な仕事をしています。勤務している病棟には、化学療法を受ける患者さんが多く忙しい業務の中でも、患者さんに対して優しい言葉かけをしている姿が印象的です。



看護師の楽しさは？

対象のニーズを
常に意識して
看護を実践する

1-5病棟(脳神経内科、脳神経外科病棟)

野村 啓太

KEITA NOMURA

看護師の楽しさは、日々成長していけることだと思います。最初は看護展開に不安を抱くかもしれませんが、心配はいりません。豊富な経験を持った先輩看護師がみなさんの看護過程をサポートし、成長を促してくれます。そうすることでみなさんの看護は成熟し、看護師として「もてる力」も成長していきます。自分の「もてる力」で創造した看護によって、患者さんの回復やその人らしく病氣と生きる手助けができた時は大きな達成感や喜びとなります。当院は看護師として成長していける環境や教育制度が整っています。ぜひ私たちと一緒に働きながら日々成長し、楽しさを実感していきましょう。



上司からのコメント

常に優しく丁寧に看護実践を行い、患者さんの思いを引き出すのが上手です。患者さんだけではなく一緒に働くスタッフからの信頼もあついです。看護学生の実習では的確なアドバイスで熱心に指導にあたっています。



キャリアアップを
目指すなら？

笑顔と安心を
提供する

集中治療室

中林 雅美 (呼吸器疾患看護認定看護師)

MASAMI NAKABAYASHI

私が認定看護師を目指したきっかけは、「もっと患者さんの力になりたい、ご家族の支えになりたい」という思いからです。専門分野の知識や技術を活かし、患者さんの思いに寄り添う看護を提供できるよう努めています。また、研修で学んだことをスタッフに勉強会を通じて伝え、一緒に学び、病棟全体のスキルアップを図っています。呼吸器疾患分野は、急性期から終末期まで、外来から入院、在宅を見据えて、多職種と連携し、包括的リハビリテーションを行っています。その人らしく病とともに生活できるようにこれからも支援していきたいです。



上司からのコメント

呼吸器疾患看護認定看護師として専門知識、技術を兼ね備え、積極的に看護実践しています。患者さん、ご家族へ献身的に関わり、他の看護師、多職種からも頼りになる存在です。



仕事と家庭の両立は？

患者さんに笑顔で、
安全な看護を行う!!

3-3病棟(呼吸器内科、脳神経内科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科などの混合病棟)

小原 小有梨

SAYURI OHARA

私は4人の子育てをしながら働いています。当院はどの部署も時短勤務の場合、業務を調整し定時に業務が終了できるように声をかけてくれ、働きやすい病院です。現在は転院調整中の患者さんと関わることが多く、安心して退院できるように多職種と連携しながら患者さんと関わっています。帰宅後は、家庭のことに気持ちを切り替え、子供の宿題を確認したりその日の出来事を聞いたりして、子供とのコミュニケーションを大切にしています。忙しい毎日ですが、子供の笑顔や成長を感じると、とても育児が楽しく仕事のモチベーションに繋がっています。今後も家族の協力を得ながら仕事と家庭を両立していきたいです。



上司からのコメント

日々時間管理しながらきちんと自分の役目を果たし、次へと引き継いで仕事を終えています。仕事内容も的確な判断と看護の提供が実施できており、頼もしい存在です。育児もあり忙しいと思いますが、応援しています。

先輩看護師に聞いてみた。

どうして 福井赤十字病院を 選んだの？

※アンケート結果より



1位 新人教育がしっかりしている



研修期間には、新入職者全員での集合研修で、知識・技術を学びます。同期との絆が深まります。

研修後も先輩看護師が必ずフォローしてくれるので、新人の期間も安心して成長していける。



2位 病院の印象が良かった



職種をこえていつもお互いに助け合いながら医療を提供しており、患者さんに対して優しく接している。

栄養サポートチームや褥瘡対策チームなど11の専門医療チームが活動しています。多職種が協働してよりよい医療を提供しています。

3位 災害看護に興味がある



災害医療は赤十字の使命です。東日本大震災や、熊本地震、広島豪雨災害、南越前町豪雨災害、能登半島地震、能登半島大雨災害など多くの災害に救護班を派遣してきました。また、福井県での災害時にも対応できるよう、毎年病院全体で災害対応訓練を行っています。

福井赤十字病院は災害医療に力をいれている。



将来、県内外の災害現場で被災者のために活動したい。

あなたを育む道がある。～新人看護師の1年～



悩んだって迷ったって、
落ち込んだって大丈夫！
当院独自の充実の支援制度で
あなたの成長を応援！

入職時研修

日本赤十字社職員としての基礎力を身につけます。



新卒看護師臨床研修

多くの部署をローテーションし、臨床現場で看護実践を学びます。夜勤見学研修もあり、夜勤のイメージがしやすくなりました。



レベル教育

1年目の研修で勤務時間内に受講します。看護実践に必要な基礎的知識・技術を学びます。



振り返り研修

節目節目に同期で語りあいます。特に入職後3か月目は、同期入職者全員で病院を飛び出し、宿泊研修を行います。最近の様子や気持ちを共有して「みんな同じ、がんばってるんだな」とわかったり、自分の成長に気づき、「また明日から頑張るぞ!」と思える研修です。



面接

定期的上司やプリセプターと面接をして、自分の成長を確認します。



スタッフ全員で、あなたの成長を見守ります。

新卒の支援体制

当院では、臨床研修中は新卒看護師を「研修生」と位置づけています。

新人看護師の成長への支援を、患者さんや職員にも、ポスターでお知らせしています。一年間を通して、多くのスタッフが成長を支援してくれます。



春(4月~5月)



「朝起きて、職場に来て、働いて、帰る」の生活に慣れる期間です。学生から社会人になり、看護師としてできることが増えていきます。

夏(6月~8月)



部署配属となり、同期や先輩に支えてもらって成長していきます。

秋(9月~11月)



徐々に自信がついてきますが、課題も感じる時期。先輩や上司に助言をもらってステップアップです。

冬(12月~3月)



1年間の成長を十分感じます。もう新卒を迎える先輩の顔になっています。

入職1年目の主な研修一覽

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1~3
内容	入院時の看護 看護職の倫理綱領 赤十字救急法 基礎講習 吸引 感染管理…標準予防策 呼吸ケア…酸素療法 外来看護 認知症の人とのコミュニケーション 血糖測定とインスリン注射 皮膚排泄ケア1…褥瘡予防 嚥下…食事介助 移動・移乗の介助 経腸栄養法+経腸栄養剤について 輸液ポンプシリンジポンプの取り扱い 輸血と看護 与薬と看護 薬剤使用上の注意点 採血・皮下・筋肉・点滴注射 導尿・膀胱留置カテーテル法 採血・皮下・筋肉・点滴注射 薬剤使用上の注意点 医療安全…①医療安全の基本 クリニカルパスシステム 看護過程1 看護職と看護補助者の協働	1カ月の振り返り 看護過程1 看護過程1	2カ月振り返り 看護過程1 看護過程1	修了式+辞令交付式 静脈留置針	重症度、医療・看護必要度 宿泊研修(3カ月多職種合同研修) メンタルヘルス	グローバルヘルスIII 赤十字概論国際人道法、赤十字原則 赤十字概論日本赤十字社の活動と課題 メンタルヘルス	救急看護…BLS アナフィラキシー対応 抗がん剤の取り扱い 緩和ケア…エンゼルケア メンタルヘルスフォローアップ	医療安全…②多重課題への対応 6カ月振り返り	チームメンバーの役割 グローバルヘルス(国際保健)	1年間の振り返り キャリアを考える

あなたを輝かせる道がある。～キャリア・スキルアップ支援体制～

赤十字施設のキャリア開発ラダー

	実践者	管理者	国際	教員
V	病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
IV	看護部単位で活躍できる者	管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
III	病棟単位で活動できる者【リーダー】			
II	病院内で自立して看護活動ができる者			
I	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設のキャリア開発ラダーとは、赤十字施設の看護職が、段階的に看護実践能力を向上させ、看護職員一人ひとりが目標をもってキャリアを積み重ねていくことを支援する継続教育システムです。また、キャリアマップは、キャリア実現に必要な地図として活用します。看護師にとっては「将来どんな看護師になりたいのか、そのためにどのような研鑽を積んでいくのか」を描くための地図となり、看護管理者にとっては「スタッフの描く将来像を知り、どのように支援するか」を考えるための地図となります。

経験年数	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	15年目	20年目	25年目	30年目	35年目	41年目
年齢	22歳	23歳	24歳	25歳	26歳	27歳	28歳	29歳	30歳	31歳	36歳	41歳	46歳	51歳	56歳	62歳

ライフサイクルイベント	就職	部署異動	退職
		結婚・出産・育児	
		介護・身体的変化	

キャリア開発の方向性

ジェネラリスト：場に応じた知識・技術・能力を発揮できるナース・オールラウンド
 スペシャリスト：保健師・助産師
 認定看護師・認定看護管理者・専門看護師・特定行為研修・ケアマネジャー・DMATなど

看護教育：看護専門学校 看護大学 養護教諭
 国際救護：国際救護に関する研修 国際救護活動

看護管理：看護主任 看護係長 看護師長 看護副部長 看護部長
 行政・起業

実践者ラダーI取得に挑戦!

□夜勤メンバー

□学生指導
 □目標管理(メンバー)
 □委員会(副)

取得可能な資格：輸液・シリンジポンプ修了者

院内実践リーダー看護師(6分野)/エキスパートIVナース
 学習の機会：大学院/実習指導者講習会/赤十字講習指導員養成講習

実践者ラダーII取得に挑戦!

□チームリーダー
 □プリセプター
 □QC活動
 □委員会(主)(メンバー可)
 □新卒臨床指導・臨地実習指導
 □目標管理(リーダー)
 □学会・院外研修会参加
 □災害救護活動(訓練参加)

取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等

実践者ラダーIII取得に挑戦!

□夜勤リーダー(業務リーダー等)
 □固定チーム(サブ)
 □委員会(主)
 □新卒臨床指導・臨地実習指導
 □目標管理(リーダー)
 □学会・院外研修会参加
 □災害救護活動(訓練参加)

取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等

実践者ラダーIV取得に挑戦!

□デイレクター
 □固定チーム(主)
 □チーム医療活動
 □病院委員会活動
 □院外活動(大会救護・院外看護イベント参加・看護協会イベント参加他)

取得可能な資格：看護主任/認定看護師/専門看護師/特定行為研修等

実践者ラダーV取得に挑戦!

□赤十字活動(救護班活動、救護訓練、赤十字講習会・支部活動協力他)

国際ラダーI取得に挑戦!
 □本社の定める学会への登録・参加

国際ラダーI取得に挑戦!
 □国際救護実績

教育研修推進室からの一言

社会状況の変化に伴う医療への課題は多くあり、看護職の専門性の発揮が期待されています。当院では、それらに対応できる看護師・助産師の育成を目指しています。

新人看護師として入職してから継続教育は、みなさんの不安や緊張に合わせ、階段を上るように体制を整えています。また、看護職だけでなく、多職種との連携も大切にし、不安や悩みを共有できる仲間づくりにも力をいれています。

看護師・助産師として働くということは大変なこともあります。その中でも、楽しさややりがいを見つけ、みなさんのペースで成長できるよう、教育研修推進室が支援していきます。

素直に
真面目に
誠実に

教育研修推進室
看護副部長
内田 一美
KAZUMI UCHIDA

赤十字の災害研修

日本赤十字社の医療施設等に看護師として3年勤務する中で、一定の救護訓練・教育を受講します。



救護員任命式

災害救護の実績

- 2011年3月 東日本大震災
- 2016年4月 熊本地震
- 2018年7月 広島豪雨災害
- 2019年11月 長野豪雨災害
- 2022年8月 福井県南越前町豪雨災害
- 2024年1月 能登半島地震
- 2024年9月 能登半島大雨災害



- 常備救護班
- DMAT班
- こころのケア班



専門・認定看護師の活動

当院は現在、3領域の専門看護師と15領域の認定看護師あわせて28名(令和7年1月現在)が勤務しています。各領域の専門性を活かして幅広く活動し、院内の専門医療チームでも大きな役割を担っています。また、院内だけでなくとどまらず、学会発表、専門誌の執筆、地域の講演会や他施設への出前講座など院外での活動も積極的に行っています。

- 【専門看護師】 がん看護 災害看護 老人看護
- 【認定看護師】 感染管理 クリティカルケア
- がん化学療法看護 皮膚・排泄ケア 救急看護
 - がん性疼痛看護 緩和ケア 手術看護
 - 集中ケア 乳がん 慢性呼吸器疾患看護
 - 慢性心不全看護 摂食・嚥下障害看護
 - 訪問看護 認知症看護



当院の専門チーム医療

- 栄養サポートチーム(NST)
- 摂食嚥下支援チーム
- 褥瘡対策チーム
- 緩和ケアチーム(PCT)
- 呼吸ケアサポートチーム(RST)
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム(CST)
- 早期離床・リハビリテーションチーム
- 抗菌薬適正使用支援チーム(AST)
- 院内感染対策チーム(ICT)
- ラピッドレスポンスチーム(RRT)

待遇

勤務時間

週38時間45分(週休2日)
変則2交代勤務
[日勤] 8:30～17:00 [夜勤] 15:50～翌日9:30

給与

【月給モデル】
4年制看護大学卒業者 324,200円(3年制看護過程卒業者 319,900円)
(時間外5時間、夜勤3回の場合)
※上記に、通勤手当、住居手当、扶養手当等が加算されます。
※期末・勤勉手当あり(令和6年度実績 年2回 4.3カ月)
※年1回定期昇給あり(4,000円～5,000円程度)

休暇

年次有給休暇、産前・産後休暇、育児休業
特別有給休暇(結婚・忌引・永年勤続休暇、介護休暇、子の看護休暇など)

社会保険

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険など

福利厚生について

日赤グループ独自の福利厚生制度あり

- 慶弔見舞金(結婚祝い金、出産祝い金、弔慰金など)
- 日赤グループ保険(生命保険・医療保険・日赤積立年金など)
- 確定給付企業年金
- 永年勤続記念品(旅行券)

施設設備

- 職員食堂



施設設備

- 院内保育施設(就学前までの子) 病気のお子様も別室でお預かりします。



すぐ迎えに行けるため便利。
発熱などの緊急時も
すぐ対応できて助かります。

- 職員用図書室



医学関連雑誌が充実しており、
落ち着いて勉強ができます。

- 職員寮 ワンルームタイプ (月額22,000円)



徒歩5分～15分圏内
(裏面アクセスマップ参照)

院友会(病院職員で組織する互助会)

- 部活動

バレーボール部、テニス部、
フットサル部、バスケットボール部、野球部、マラソン部、
写真部、囲碁部



赤十字スポーツ大会(中部ブロック、全国)

- レクリエーション

ゴルフコンペ、釣り、お菓子作りや
フラワーアレンジメント教室等の開催、その他、
観劇・映画・コンサート等のチケット補助、院内誌発行等



- 職員旅行



貴船神社参拝後、川床料理を食す

飛騨牛180g! 食し、高山散策

クリスマス仕様! 東京1泊2日

冬の王者「越前かに」を味わう「焼き・しゃぶ・刺」

- 診療見舞金制度(当院を受診する際に、医療費が助成されます)