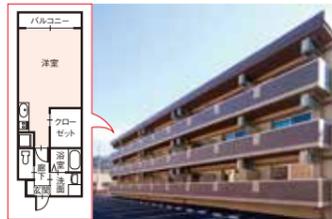
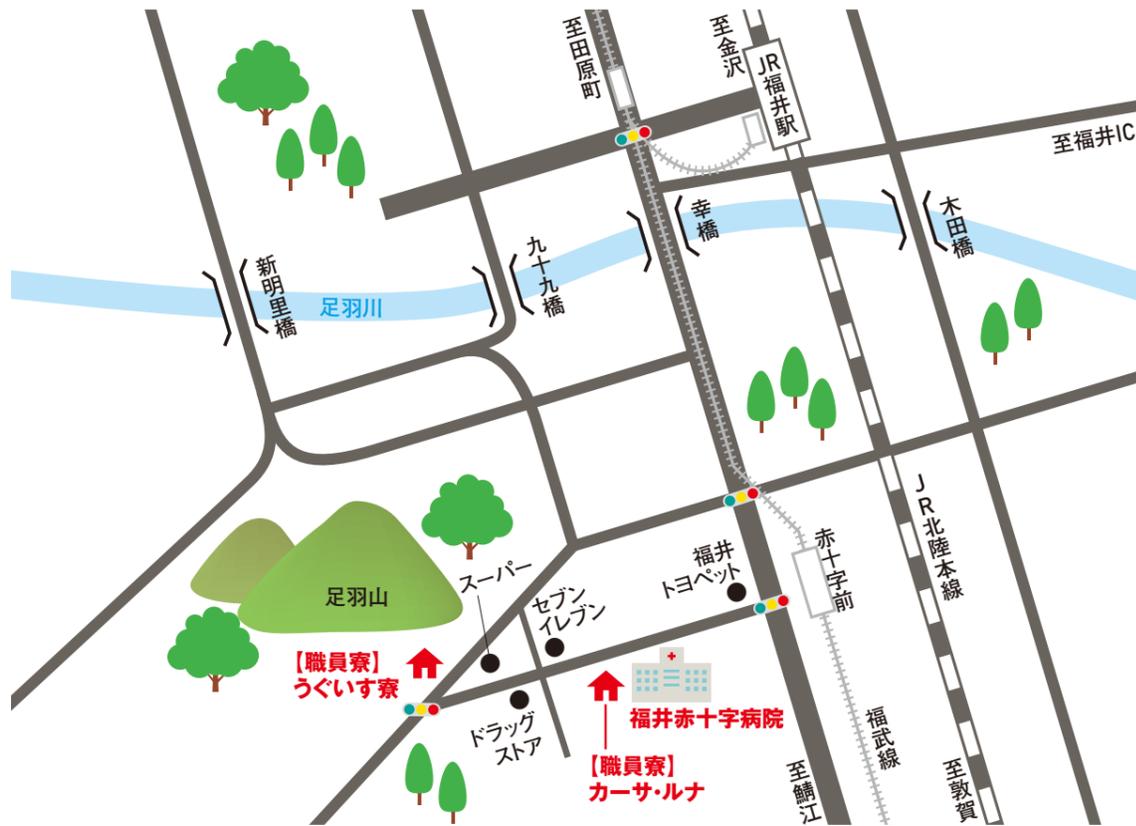


## アクセスマップ



職員寮  
うぐいす寮



職員寮  
カーサ・ルナ

## 令和4年度看護職員募集要項

### 1. 応募資格

令和4年3月に看護師・助産師養成機関を卒業見込みの方、もしくは有資格者

### 2. 提出書類

- ①直筆の履歴書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ②健康状況申告書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ③成績証明書
- ④卒業見込証明書または卒業証明書
- ⑤看護師・助産師・保健師免許の写し(有資格者のみ)

### 3. 願書締め切りおよび試験日

(令和3年6月～7月予定)

詳しくは、HPをご覧くださいか、人事課までお問い合わせ下さい。  
【E-mail】jinji@fukui-med.jrc.or.jp

### 4. 試験内容

適性試験、小論文、面接試験により選考を行います。

就職支援説明会、5月8日(土)に行います。お申込はE-mailでお送りください。【E-mail】kango@fukui-med.jrc.or.jp

病院見学会は随時受付しております。詳しくはホームページをご確認ください。

私が輝く場所



令和4年度採用 看護職員募集案内

あなたの居場所はここにある。



福井赤十字病院は、地域の求める「体と心にやさしい医療」に貢献します。

# 公平 誠実

副院長兼看護部長  
内田 智美

TOMOMI UCHIDA

### 「看護部長よりメッセージ」

看護師(救護員)の養成・育成は日本赤十字社の使命であり、福井赤十字病院では新人教育や継続教育の支援体制が充実しています。また、急性期病院の中で優しい看護(笑顔と技)を行うために、デイパートナー方式の看護体制を取り入れています。毎日の看護業務をパートナーと一緒にすることで、不安なく業務ができます。そんな福井赤十字病院の中に「あなたの居場所」を見つけてください。大切なパートナーを待っています。



### 病院の理念

人道・博愛の精神のもと、  
県民が求める優れた医療を行います。

### 病院概要

病院名 福井赤十字病院  
所在地 〒918-8501  
福井県福井市月見2丁目4番1号  
TEL.0776-36-3630(代)  
FAX.0776-36-4133  
開設年月日 大正14年4月1日  
院長 高木 治樹  
許可病床数 534床

診療科 内科、精神科、神経内科、  
呼吸器内科、消化器内科、  
循環器内科、小児科、外科、  
整形外科、形成外科、脳神経外科、  
呼吸器外科、心臓血管外科、  
皮膚科、腎臓・泌尿器科、  
産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、  
リハビリテーション科、放射線科、  
病理診断科、麻酔科、歯科、  
歯科口腔外科

職員数 1,078名(内看護職員562名)  
令和3年1月1日現在

- ◆日本医療機能評価機構による  
病院機能評価認定病院
- ◆地域医療支援病院
- ◆地域がん診療連携拠点病院
- ◆地域周産期母子医療センター
- ◆地域災害拠点病院



### 看護部の理念

赤十字の基本理念である人道に基づき、  
一人ひとりを大切にし、その人らしい生活ができるよう支援します。

### 看護部の基本方針

1. 私たちは、一人ひとりの人権を守り、意思を尊重します。
2. 私たちは、安全で安楽な、やさしい看護を提供します。
3. 私たちは、専門職業人としての自覚を持ち、  
自己研鑽に努めます。
4. 私たちは、地域の保健・医療・福祉と連携し、  
継続した看護を行います。

### 看護体制

看護配置7対1  
固定チーム・デイパートナー方式

安全で質の高い看護を提供することを目的に、  
固定チーム継続受け持ち方式を基本として、  
看護師が2人1組となり、パートナーシップを  
発揮しながら日々の看護業務を行う方式です。

## あなたの仲間がここにいる。～新人からのメッセージ～



一人ひとりの  
心に寄り添う  
あたたかい看護

1-4 病棟  
**坂永 香月さん**  
KAZUKI SAKANAGA  
(福井県立大学卒)

### 当院を選んだ理由は？

災害看護に関心があり、いつか自分も被災者の力になりたいため選びました。また、教育体制が整っていることも決め手になりました。

### 部署のいいところは？

小児と成人の混合病棟であり、小児は全診療科が対象です。そのため、日々幅広い知識と技術を学ぶことが出来ています。

### 部署の大変なところは？

小児は処置やケアに対し抵抗が強く、スムーズに行えないことが多いです。安全に確実にいき、少しでも安心してもらえるよう心掛けています。

### どんな看護師になりたい？

それぞれの患者さんにとっての最善を常に考え、その人らしさを支える看護が実践できるようになりたいです。

### 看護師を目指す人に一言

新人教育が手厚く、自分らしく成長できる環境が整っています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

### 一日のスケジュール



8:30  
ベアの看護師とともに  
情報収集



10:00  
時間毎の点滴準備



14:00  
患者の観察



16:00  
夜勤看護師への申し送り



患者の立場に立って  
考える

中央手術室  
**吉本 紗也さん**  
SAYA YOSHIMOTO  
(武生看護専門学校卒)

### 当院を選んだ理由は？

キャリア開発ラダーが充実していて1つ1つのことを確実に身につけることが出来ると思いました。また、災害看護に興味があり当院を選択しました。

### 部署のいいところは？

看護師1人1人が明るく話しかけやすいため、困った時はすぐに相談することが出来ます。また、ワンフロアで先輩看護師の看護を近くで見ることが出来るので勉強になります。

### 部署の大変なところは？

毎日様々な診療科の手術の外回りや器械出しをすることが大変です。勉強の毎日ですが幅広い分野を学ぶことが出来るのでやりがいも大きいです。

### どんな看護師になりたい？

手術を受ける患者さんは緊張や不安を抱えながら入室されます。そのため、常に患者さんのことを考え、信頼してもらえる看護師になりたいです。

### 看護師を目指す人に一言

看護師は人の命を預かる責任の重い仕事ですが、その分やりがいも大きく、自分自身も成長することが出来ます。看護師を目指している皆さん、一緒に頑張りましょう！

### 一日のスケジュール



8:30  
手術前準備



10:00  
OP入室患者の確認



13:00  
器械出し介助の準備



16:30  
当日の看護のふりかえり

あなたの目標が近くにいる。～先輩からのメッセージ～

先輩ナース



患者さんの想いに  
寄り添った看護

1-6病棟

遠藤 美佳

MIKA ENDO

プリセプターの役割は、新人看護師の一番近くで看護技術などを指導し、声に耳を傾け、見守ることだと考えています。私も新人看護師のとき、わからないことが多く、不安や緊張でいっぱいでした。そんな中、プリセプターをはじめとする先輩看護師の丁寧な指導を受け、様々な経験を積むことができました。

今年は自分がプリセプターになり新人看護師の指導をしています。日々の看護実践でプリセプティが不安を感じているときは見守り、できていたこと・できていなかったことを一緒に振り返り、次は自信を持って実践できるような指導を心掛けています。少しずつ成長しているプリセプティの姿をみることで喜びを感じ、前向きな気持ちになります。

※プリセプター制度：一人の先輩看護師（プリセプター）がある一定の期間、一人の新人看護師（プリセプティ）に対して、マンツーマンで臨床実践を指導する方法（当院は1年間）



上司からのコメント

優しいまなざしで新人を見守り、温かい声かけで新人を支え、丁寧な看護の見本となる存在です。

ママさんナース



患者さんの  
立場になって考える

1-5病棟

齋藤 美咲

MISAKI SAITO

初めての子育てで仕事に復帰するときには、周りに迷惑をかけないか、そればかりが不安でした。仕事と育児の両立は正直大変です。一番大変なことは、子供が体調を崩したときです。仕事を休むか夫や両親に頼っています。両立できているのは家族の協力はもちろん、病棟師長をはじめとするスタッフの協力、やさしさのおかげです。急な勤務変更なども相談しやすいです。また、病院の保育所を利用しているので、子供の送迎の負担が少なく助かっています。

仕事と育児のバランスを保つことで、私も子供も元気に明るく過ごせています。そのことが、患者さんに優しい看護を提供するパワーの源になっています。



上司からのコメント

「我が子がママのお迎えを待っている」という思いが、仕事での十二分なちからの発揮に繋がっているのだと思います。

ナースマン



人にやさしく

3-3病棟

川嶋 隆聖

RYUSEI KAWASHIMA

私は看護師経験5年目であり、混合病棟に勤務しています。男性看護師の数は年々増えていて、現在30名になりました。男性看護師同士、みんな仲が良く、先輩や後輩と食事をしたり共通の趣味を楽しんだりしています。

男性看護師として病棟では、患者さんの移乗などを求められることも多いですが、よりよい看護を行う上では男女の壁はないと思っています。普段の仕事では、常に自分にできる事はないか、周りに困っているスタッフがいたら声をかけることを心がけています。男性看護師というまだまだ馴染みはないかもしれませんが、優しく笑顔で接し、患者さんに安心を与えられる存在でいたいです。



上司からのコメント

いつも優しく後輩思いです。病棟のリーダーとして、皆をまとめ頼りになります。

エキスパートナース



自分にできることを考え  
行動し続ける

緩和ケア病棟(がん性疼痛看護CN)

寺井 智子

TOMOKO TERAI

中学生の頃、偶然手にした本でターミナルケアの存在を知り、「いつかこの現場で働きたい」という看護師への憧れが明確な目標へと変わりました。入職後はICUに配属されました。充実した日々を過ごし数年が経った頃、末期がんの方と出会いました。退室を翌日に控えた夜、私たちが介助して口に運んだ小さな氷を、その方は「美味しい」と微笑みながら、夜通し何度も口に含まれました。かけがえのない時間を一緒に過ごすなかで、改めて緩和ケアの道に進むことを決めました。

職場の理解と後押しを受け、ICUを出て2年後には認定看護師の資格を取得できました。今は緩和ケア病棟に所属し、緩和ケアチームの一員として働いています。学び続けることは、患者さんの力になる機会を増やすこと、そして自分の道を拓くことだと感じています。



上司からのコメント

寺井さんの豊富な知識、経験、実践力は、患者さん、スタッフの支えになっています。

あなたの仲間が待っている。～新人看護師座談会～

# 「なりたい看護師」をどう見つける？ どうかなえる？

ぶっちゃけ本音トーク  
知りタイガー!



日本赤十字社公式マスコットキャラクター  
ハートラちゃん

## どうして当院を選んだかを教えてください。

**杉本:**職場の雰囲気がいいと感じ、当院を選びました。病院見学でお会いした先輩方の印象や、皆さんのやり取りの様子から、ここなら自分に合いそうだなと思いました。

**加藤:**充実した実習内容が決め手でした。看護体験の中で、職場の雰囲気を肌で感じる事ができました。

**小清水:**実習で、先輩方が忙しいながらも丁寧に優しく指導していただき、一緒に働きたいと思いました。あと、大きい病院なので、幅広い分野で働けるところも、魅力を感じました。

**吉岡:**インターンシップや説明会でいろんな病院に行きましたが、当院は雰囲気がとても明るかったです。その雰囲気を見て、ここで働きたいという思いが強くなったのを覚えています。

**加藤:**脳神経分野に興味があったのですが、日赤には脳卒中ケアユニット(SCU)があり、急性期医療に携われるところがいいですね。また、家から近いことも決め手になりました。

## 実際働いてみてどうですか？

**加藤:**脳神経病棟なのでもちろん忙しいですが、興味があった分野なのでやりがいがあります。また男性看護師も10人いるので、仕事やプライベートまで何でも話できて楽しいです。

**小清水:**忙しいのは覚悟していたけれど、ここまでとは思っていませんでした(笑)。ですが、先輩方が優しく、丁寧にサポートしてくれるおかげで、辛い時でも頑張ることができています。

**吉岡:**私は、イメージとおりの忙しさです。整形病棟なので緊急入院が多かったり、日常生活ケアが必要な方が多かったので、大変な面もありますが、やりがいがあります。

**杉本:**看護師としてしっかりやっていけるか不安でしたが、周りからサポートしてもらえる環境が整っていて、着実に成長できていると感じています。

## 新人研修はどうでしたか？

**吉岡:**コロナ禍のため例年とは違う形式の研修だったと思いますが、現場に必要なことをしっかり教えてもらい、安心できました。病院によっては、初日から病棟で実践!というところもあると聞いたので、日赤は手厚くて、ありがたいですね。研修内容は、病棟勤務が始まってからも役に立つことが多かったです。

**小清水:**ローテーションでは病棟毎の特徴を知ることができました。

**加藤:**ローテーションで各分野を経験させてもらいました。興味のある分野はもちろん、あまり知らなかった分野においても、興味を持つことができました。

## 初めて夜勤を経験した感想は？

**小清水:**緊張しました。あつという間だし、眠れませんでした。

**吉岡:**今は眠れます(笑)日勤が続くよりは、夜勤は次の日に休

めるのでいいですね! あと、救急車の音が聞こえてくると、くる～って思いますね。

**加藤:**まだまだ慣れませんね。達成感などはこれからですかね(笑)

## 最後に、看護師を目指す人に一言!

**全員:**この病院には、頼れる先輩方がたくさんいます。また、同期との結びつきも強く、辛いときでも心の支えとなってくれる仲間もたくさんいます。看護体験などで、一度当院の雰囲気をぜひ肌で感じてみてほしいと思います。「人道・博愛」の赤十字精神のもとで、共に成長しながら一緒に働ける日を楽しみにしています!

笑顔と思いやりを持ち、接する

1-8病棟  
**小清水 咲希**  
SAKI KOSHIMIZU  
(武生看護専門学校卒)

優しく丁寧に

2-7病棟  
**吉岡 裕以**  
YUI YOSHIOKA  
(福井県立看護専門学校卒)

忙しい時ほど、こいかに。

2-5病棟  
**杉本 楓**  
KAEDE SUGIMOTO  
(福井大学卒)

患者さんと視線を合わせてゆくり関わる

1-5病棟  
**加藤 和也**  
KAZUYA KATO  
(福井市医師会看護専門学校卒)

あなたを育む道がある。～新人看護師の1年～

- ◎入職時研修……………赤十字職員としての基礎力を身につけます
- ◎ローテーション研修…3ヶ月間のローテーション研修を行います
- ◎集合研修……………看護技術、電子カルテ、褥瘡予防、感染予防、医療安全など様々な知識・技術を身につけていきます

4月

研修生として入職

- 入職時研修
- 救急法基礎講習
- オリエンテーション等



部署研修(OJT)  
集合研修/看護技術(採血、注射、膀胱留置カテーテル等)、看護倫理、看護過程、褥瘡予防など



5月

- ローテーション研修/  
病棟4部署、手術室、ICU
- 集合研修/  
輸血、与薬、吸引、  
エンゼルケアなど



6月

- ローテーション研修
- 配属部署決定・研修
- 集合研修/救急看護、重症度、  
医療・看護必要度など
- 研修修了時の知識確認テスト



7月

研修生からスタッフナースへ



- 研修修了式
- 配属部署でスタッフとして勤務開始
- 新入職員宿泊研修



8月  
9月

夜勤開始

(8~10月頃、夜勤に入ります。)

- 集合研修/  
静脈留置針、  
メンタルヘルス研修



10月  
11月  
12月



10月には新人同士で  
入職から半年間を振り返ります。

- 集合研修/  
多重課題への対応、  
チームメンバーの役割、  
認知症の人とのコミュニケーション

1月  
2月  
3月

新人から1人前ナースへ

- 配属部署での1年の振り返り
- 多職種を交えた1年の振り返り



# あなたを輝かせる道がある。～キャリア・スキルアップ支援体制～

## 赤十字施設のキャリア開発ラダー

	実践者	管理者	国際	教員
V	病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
		管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
Ⅳ	看護部単位で活躍できる者	管理Ⅱ	国際Ⅱ	教員Ⅱ
		管理Ⅰ	国際Ⅰ	教員Ⅰ
Ⅲ	病棟単位で活動できる者【リーダー】			
Ⅱ	自立して看護活動ができる者(病棟内)			
Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設のキャリア開発ラダーとは、赤十字施設の看護職が、段階的に看護実践能力を向上させ、それを組織が承認していく継続教育システムです。

実践者ラダーを基盤とし、そのレベルがⅢになると、そのまま実践者ラダーを積み重ねるか、管理者ラダー、国際ラダー、教員ラダーの3つのキャリアを積み重ねるを選択することができます。

## 卒後2・3年目研修

災害看護、救急看護、看護倫理、褥瘡ケア、感染管理、医療安全、事例研究など



感染防止研修 個人防護具着脱トレーニング

## 院内研修

救急法、フィジカルアセスメント、看護研究、がん看護、糖尿病看護など



救急法 実技訓練

## 教育研修推進室からの一言

医療の高度化、多様化に伴い、看護師の専門性も高まっています。年々学習内容も高度になり大変なこともあります。それ以上に充実感もあるのが看護師という専門職だと思います。当院では、入社して1年目から継続して学習していける体制をとり、赤十字施設のキャリア開発ラダーの取得も支援しています。また、看護師の継続したスキルアップのため、研修の充実も図っています。研修を受講し、ラダーを取得してキャリアを積み上げていくと、自然と自分の看護が深まっていくのを実感します。私は、皆さんが成長していくために、ちょっとだけ背中をおせたい日々と思っています。



平常心  
教育研修推進室 看護師長  
井口 秀人  
HIDETO IGUCHI



## 赤十字の災害研修

日本赤十字社の医療施設等に看護師として3年勤務する中で、一定の救護訓練・教育を受講します。



救護員任命式



## 災害救護の実績

- 2011年3月 東日本大震災
- 2016年4月 熊本地震
- 2018年7月 広島豪雨災害
- 2019年11月 長野豪雨災害



- 常備救護班
- DMAT班
- こころのケア班



## 専門・認定看護師の活動

当院は現在、2領域の専門看護師と18領域の認定看護師あわせて26名が勤務しています。各領域が専門性を生かして幅広く活動し、院内の専門医療チームでも大きな役割を担っています。また、院内だけでなくとどまらず、学会発表、専門誌の執筆、地域の講演会や他施設への出前講座など院外での活動も積極的に行っています。

- 【専門看護師】 がん看護 災害看護
- 【認定看護師】 透析看護 糖尿病看護 感染管理
- がん化学療法看護 皮膚・排泄ケア 救急看護
  - がん性疼痛看護 緩和ケア 手術看護
  - 集中ケア 乳がん 慢性呼吸器疾患看護
  - 慢性心不全看護 摂食・嚥下障害看護
  - 脳卒中リハビリテーション看護 訪問看護
  - 認知症看護 がん放射線療法看護

## 当院のチーム

- 栄養サポートチーム(NST)
- 摂食嚥下支援チーム
- 褥瘡対策チーム
- 緩和ケアチーム(PCT)
- 呼吸ケアサポートチーム(RST)
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム(CST)
- 早期離床・リハビリテーションチーム
- 抗菌薬適正使用支援チーム(AST)
- 院内感染対策チーム(ICT)
- ラピッドレスポンスチーム(RRT)

# あなたが活躍の場所がある。～職場環境～

心にゆとりを持ち、前向きな気持ちで働けるよう職場環境の充実を図っています。

職員食堂 さくら



タリーズコーヒー



職員用図書室



院内保育所  
(夜間保育もあります)



ローソン



レストランクルール



メディカルサロン



スポーツ大会



## 休暇

年次有給休暇、産前・産後、育児、介護休暇、結婚・忌引き、永年勤続休暇などの特別休暇

## 勤務時間

週38時間45分(週休2日)  
変則2交代勤務  
【日勤】8:30～17:00 【夜勤】15:50～翌日9:30

## 給与

4年制看護大学卒業者…基本給 221,600円  
3年制看護課程卒業者…基本給 216,000円  
※上記に夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等が加算されます。  
※期末・勤勉手当あり

## 福利厚生について

- ①各種社会保険あり
- ②院友会(病院職員で組織する互助会)
  - テニス、バレーボール等のスポーツやハイキング、ボウリング、釣り等のレクリエーション活動
  - 職員旅行(国内・海外)
  - 観劇・コンサート等のチケット補助、院内誌発行等
  - 診療見舞金制度
- ③日赤グループ独自の福利厚生制度あり
  - 慶弔見舞金
  - 日赤グループ保険(生命保険・医療保険)
  - 永年勤続記念品(旅行券)
- ④院内保育施設
- ⑤宿舎…ワンルームタイプ  
(裏面アクセスマップ参照)

職員旅行

