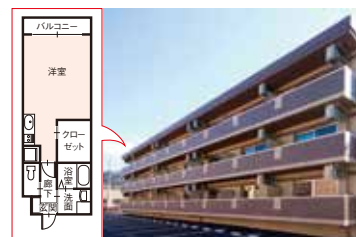
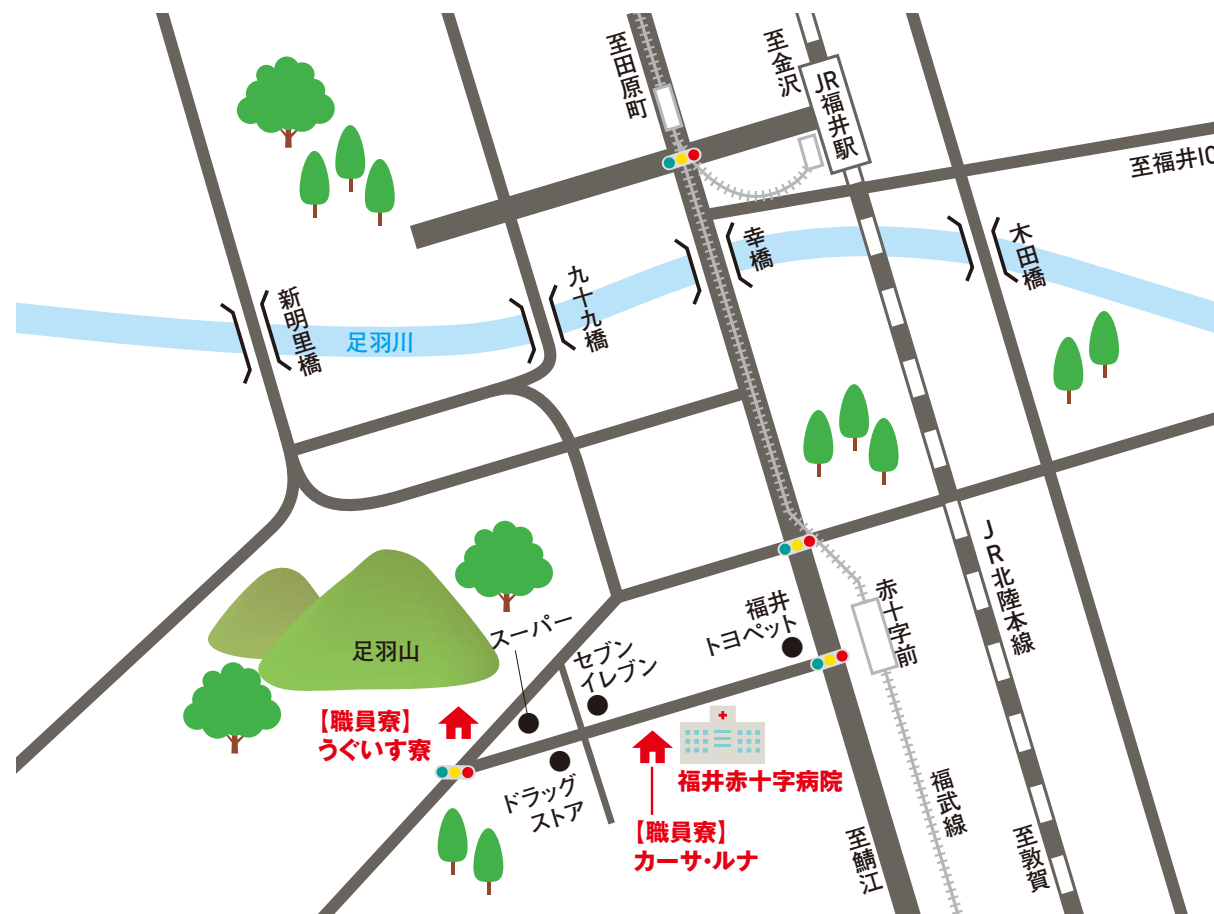


アクセスマップ



職員寮
うぐいす寮



職員寮
カーサ・ルナ

令和6年度看護職員募集要項

1.応募資格

令和6年3月に看護師・助産師養成機関を卒業見込みの方、もしくは有資格者

2.提出書類

- ①直筆の履歴書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ②健康状況申告書(本院指定の書式。HPからダウンロード可能)
- ③成績証明書
- ④卒業見込証明書または卒業証明書
- ⑤看護師・助産師・保健師免許の写し(有資格者のみ)

3.願書締め切りおよび試験日

(令和5年6月～7月予定)

詳しくは、HPをご覧ください。
人事課までお問い合わせ下さい。
【E-mail】jinji@fukui-med.jrc.or.jp

4.試験内容

書類選考、適性試験、小論文、面接試験により選考を行います。

病院見学会は随時受付しております。詳しくはホームページをご確認ください。

私が輝く場所



令和6年度採用 看護職員募集案内

あなたの居場所はこちらにある。



福井赤十字病院は、地域の求める「体と心にやさしい医療」に貢献します。

謙虚、誠実、感謝

看護部長
真鍋 照美
TERUMI MANABE

「看護部長よりメッセージ」

福井赤十字病院は、赤十字の理念である「人道・博愛」の精神を基盤とした急性期病院です。

看護部では、やさしい看護（笑顔と技）を実践するために、デイパートナー方式という看護体制でパートナーと相談しながら、創造性の高い看護を提供できる環境があります。

また、新人教育や継続教育が充実しており、段階的な学習により、看護師一人ひとりが無理なく確実にステップアップできるサポート体制があります。

人として、看護師として、成長できる環境を整えて大切なパートナーをお待ちしています。



病院の理念

人道・博愛の精神のもと、
県民が求める優れた医療を行います。

病院概要

病 院 名 福井赤十字病院
所 在 地 〒918-8501
福井県福井市月見2丁目4番1号
TEL.0776-36-3630(代)
FAX.0776-36-4133
開設年月日 大正14年4月1日
院 長 高木 治樹
許可病床数 534床

診 療 科 内科、精神科、神経内科、
呼吸器内科、消化器内科、
循環器内科、血液内科、小児科、
外科、整形外科、形成外科、
脳神経外科、呼吸器外科、
心臓血管外科、皮膚科、腎臓・泌尿器科、
産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、
リハビリテーション科、放射線科、
病理診断科、麻酔科、歯科、
歯科口腔外科
職 員 数 1,088名(うち看護職員565名)
令和5年1月1日現在

- ◆日本医療機能評価機構による
病院機能評価認定病院
- ◆地域医療支援病院
- ◆地域がん診療連携拠点病院
- ◆地域周産期母子医療センター
- ◆地域災害拠点病院
- ◆福井県ドクターヘリ受入病院



看護部の理念

赤十字の基本理念である人道に基づき、
一人ひとりを大切にし、その人らしい生活ができるよう支援します。

看護部の基本方針

- 1.私たちは、一人ひとりの人権を守り、意思を尊重します。
- 2.私たちは、安全で安楽な、やさしい看護を提供します。
- 3.私たちは、専門職業人としての自覚を持ち、
自己研鑽に努めます。
- 4.私たちは、地域の保健・医療・福祉と連携し、
継続した看護を行います。

看護体制

看護配置7対1
固定チーム・デイパートナー方式

安全で質の高い看護を提供することを目的に、
固定チーム継続受け持ち方式を基本として、
看護師が2人1組となり、パートナーシップを
発揮しながら日々の看護業務を行う方式です。

あなたの仲間がここにいる。 ～新人からのメッセージ～



当院を選んだ理由は？

災害看護に興味があり、いつか自分も災害現場で少しでも多くの被災者の方の力になりたいと思ったからです。

部署のいいところは？

血液内科では化学療法をしている患者さんが多く、抗がん剤にもいろいろな種類があり、種類によって出現しやすい副作用も異なるため、化学療法について深く学ぶことができます。

部署の大変なところは？

化学療法の副作用症状により、日々の患者さんの状態によって、急な検査なども多く、臨機応変に対応する能力が求められるところです。

どんな看護師になりたい？

様々な知識を身に付け、患者さんと真摯に向き合い、患者さんの心の声に寄り添うことができる看護師になりたいです。

看護師を目指す人に一言

勉強の日々ですが、患者さんの笑顔を見た時や患者さんが良くなっていく姿を見ると、とてもやりがいを感じられます。皆さんと一緒に働けると嬉しいです。

一日のスケジュール



8:30
ベアの看護師とともに
情報収集



10:00
時間毎の観察



14:00
点滴準備



16:00
夜勤看護師への申し送り



当院を選んだ理由は？

学生の頃当院で実習をした際に、先輩看護師と患者さんの関わりを見て、一人ひとりを大切にしたい温かい看護を提供していると感じました。また、災害看護に関心があり、当院を選択しました。

部署のいいところは？

産科と婦人科の混合病棟であり、女性の一生にわたって支援を行うことができます。また、新しい命の誕生の瞬間に立ち会えることも魅力のひとつです。

部署の大変なところは？

女性特有の疾患の患者さんが多く、ボディイメージの変化などデリケートな問題に直面することもあります。そのため、体調面のケアはもちろん、精神面でのサポートも重要になってきます。少しでも安心して治療を受けられるように、日々のコミュニケーションを大切にしています。

どんな看護師になりたい？

どんなときも患者さん一人ひとりと丁寧に向き合い、その人らしく生活できるように支える看護を実践できるようになりたいです。

看護師を目指す人に一言

看護師は、患者さんの命と向き合う責任の重い仕事ですが、その分やりがいも大きいと思います。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

一日のスケジュール



8:30
ベアの看護師とともに
担当の患者さんにあいさつ



10:00
赤ちゃんのケア



13:00
カンファレンス参加



16:00
授乳指導



あなたの目標が近くにいます。 ～先輩からのメッセージ～

先輩ナース



思いやりの気持ちと
大切に。

2-4病棟

木村 優希

YUKI KIMURA

私は新人の頃、初めて行うことや覚えることがたくさんあり、不安と緊張の中日々働いていました。しかし、同期と切磋琢磨し合い先輩に相談することで、少しずつできることが増えていきました。まだまだ課題はありますが、新人の頃に想像していた4年目の自分よりも看護師としての責任と自信が持て、成長することができていると思います。

今年からプリセプターとして新人を指導しています。できていることは認め、できていないことは一緒に解決方法を考えて、お互いに成長できることを心がけています。私が新人の頃先輩に憧れたように、新人の目標となる先輩になりたいと思います。



上司からのコメント

物腰が柔らかく努力家の木村さん。冷静な判断と丁寧な対応から、患者さんからもスタッフからも頼りにされる存在です。



先輩ナース



安全な看護を

中央手術室・滅菌室

上田 誠

MAKOTO UEDA

当院では、男性看護師は年々増えており手術室やICUなど幅広い部署で活躍しています。中には、看護師長として活躍している男性看護師もいます。

私は手術室で働いていますが、手術室では数多くの薬品を取り扱い、手術器械やガーゼ、針の管理など、患者さんの安全を守ることを大切にしています。緊張もありますが、医師や臨床工学技士などたくさんの方と共にチームで手術を行っていくことにやりがいを感じています。術前訪問や術後訪問で患者さんと話し、患者さんが不安なく手術を受けられるようサポートしていくことはとても楽しいです。

今は手術室での経験を活かして、エキスパートナースとなるよう日々努力しています。



上司からのコメント

新卒から手術室配属となり、現在は新人指導や委員会活動など幅広く活躍しています。緊張して入室される患者さんに、優しい手術看護を提供することができます。



ママさんナース



丁寧な観察
丁寧な対応

2-6病棟

小林 稚奈

WAKANA KOBAYASHI

院内の保育所を利用しながら働いています。ママナースとなっからは、興味のある研修や勉強会に参加する時間をとることも難しくなり、時には寝不足に悩まされたり、子どもの事で休まないといけないこともあります。

それでも、保育所の先生達は信頼できる方々ばかりで、子どもを安心して預けることができますし、師長さんに勤務調整をしていただくなど、一緒に働いている方々がサポートしてくれています。家族も夜勤の時には子どもをみてくれ、何より子どもの存在が私の力になっています。

看護師として色々な物事の捉え方が前より違うように感じ、子どもが私を成長させてくれていると思います。これからも楽しく成長しながら看護をしたいです。



上司からのコメント

他施設から異動して、環境に慣れる方が大変な時期でも、患者さんに愛情を持って丁寧に「よい」「けあ」を考えてくれる頼もしい存在です。



エキスパートナース



感謝を忘れず
今やれることを
精一杯やる

2-7病棟

戸田 由恵

YOSHIE TODA

「病院が間違えたから、薬がない」と外来で怒り出した患者さんの衣服は汚れ、排泄物の臭いがしていました。その方は、認知症の診断は無く、想像以上の介護の現状を家族から聞いても何の力にもなれませんでした。知識を得たいと思っていた時、福井県内で教育機関が開設されることを知りました。資格取得に係る助成金や、家族・職場スタッフの支援もあり、認知症看護認定看護師を修得できました。

現在、整形病棟を中心に認知症患者さんと関わり、混乱症状が強い方には、抗精神病薬投与の特定行為を行い、穏やかな入院環境を得られるよう努めています。良い支援だったかどうかは、認知症の人自身が教えてくれます。本人の声を聞き、伴走者を増やせるよう学びを深め、活動していきたいと思っています。



上司からのコメント

いち早く患者さんのサインをキャッチし、その人らしさを見つけること、相手を尊重した関わりは患者さん自身にも、周囲の看護スタッフにも良い影響を与えています。



あなたの仲間が待っている。 ～新人看護師座談会～

「なりたい看護師」をどう見つける？ どうか見える？

ぶっちゃけ本音トーク
知りタイガー!



日本赤十字社公式マスコットキャラクター
ハートラちゃん

どうして当院を選んだかを教えてください。

瀬戸:もともと海外派遣が夢で、災害派遣にも興味があり、当院がやっているのを知って選びました。

中野:私も高校生の頃から災害派遣等に興味があり、青少年赤十字の活動にも参加していました。

清水:私は病院説明会に参加し、どの看護師さんも患者さんに寄り添って関わっているのを見て、ここで働きたいと思いました。

宮川:私は実習でお世話になり、優しく丁寧な指導をしているのを見て、新人でもなんでも聞きやすそうな環境だと感じました。また、自分の学校出身の知っている先輩もたくさんいたこともあり選びました。

実際に働いてみてどうですか？

中野:ICUに配属になり、勉強しなきゃいけないことがとても

多いです。急変する方の対応に、知識が足りなくて悔しい思いをすることも多々ありますが、先輩方が手厚く教えてくださるので安心できます。

清水:オペ室に配属され、先の先まで考えて準備をして、手術を成功させなければならないので、今は手いっぱいです。先輩は多職種と連携ができていて、患者第一で考え、手術を成功させているので、その姿を見て、私もそうなりたと思っています。

宮川:6～7月頃はコロナ渦でスタッフの欠勤が続きとても忙しく、普段は眼科・耳鼻科が主でしたが、他科も多くなりました。そのため幅広い知識を学べました。

瀬戸:実習よりもいろんなことをして忙しいですが、カンファレンス等に参加していると、多職種の方々もみんな患者さんのことをすごく考えていて、自分もその一員となれて、責任もありますが、うれしいです。

初めての夜勤はどうでしたか？

瀬戸:先輩に事前に教えてはもらっていましたが、実際はすごく難しく、ついていくのに必死でした。仮眠は寝過ごすのが怖くて、一睡もできなかったです(笑)

宮川:初めての時はプリセプターの先輩と一緒にだったので安心できました。緊急入院等もあり忙しく、アドレナリンがでて、私も仮眠は眠れませんでした。

中野:夜勤前は緊張で眠れませんでした。その日は緊急等もあまりなく、比較的穏やかだったためか、爆睡できました(笑)。

当院の良さは何だと思う？

中野:教育がしっかりしていると思います。他の病院の話を聞くと、当院はローテーション教育や技術も手厚く指導してもらえていると思います。

瀬戸:すぐに部署に配属され他の同期とも話す機会がない病院も多い中、当院は同期との横のつながりも強いと思います。

清水:配属後も、2週間毎に目標をたててそれに向かって進んでいけます。常に目標をたてて働けるのが達成感もあり、先輩と一緒に振り返ることで、日々成長を感じられます。

宮川:雰囲気の良いが一番です。また私は学生の時から、患者に寄り添う、人道・博愛という当院の理念にも惹かれていました。

ローテーション教育は好評なんですね。これからも1人前の看護師を目指してみんなで頑張りましょう!

笑顔と優しさで
寄り添う!!

2-5病棟

宮川 姫乃

HIMENO MIYAGAWA
(福井市医師会看護専門学校卒)

患者さんの個性を
しっかりと関わり大切に

集中治療室

中野 祐希

YUKI NAKANO
(豊田看護大学卒)

常に患者さんの想いに寄りそ

中央手術室・滅菌室

清水 あすか

ASUKA SHIMIZU
(敦賀市立看護大学卒)

常に患者さんの立場に
なってます!

1-8病棟

瀬戸 あすか

ASUKA SETO
(福井県立看護専門学校卒)

あなたを育む道がある。 ～新人看護師の1年～

- ◎入職時研修 赤十字職員としての基礎力を身につけます
- ◎ローテーション研修 3ヶ月間のローテーション研修を行います
- ◎集合研修 看護技術、電子カルテ、褥瘡予防、感染予防、医療安全など様々な知識・技術を身につけていきます

4月

研修生として入職

- 入職時研修
- 救急法基礎講習
- オリエンテーション等



部署研修(OJT)
集合研修／看護技術(採血、注射、膀胱留置カテーテル等)、看護倫理、看護過程、褥瘡予防など



5月

- ローテーション研修／病棟4部署、手術室、ICU
- 集合研修／輸血、与薬、吸引、エンゼルケアなど



6月

- ローテーション研修
- 配属部署決定・研修
- 集合研修／救急看護、重症度、医療・看護必要度など
- 研修修了時の知識確認テスト



7月

研修生からスタッフナースへ



- 研修修了式
- 配属部署でスタッフとして勤務開始
- 新入職員宿泊研修



8月 9月

夜勤開始 (8～10月頃、夜勤に入ります。)

- 集合研修／
静脈留置針、
メンタルヘルス研修



10月 11月 12月

10月には新人同士で 入職から半年間を振り返ります。

- 集合研修／
多重課題への対応、
チームメンバーの役割、
認知症の人とのコミュニケーション



1月 2月 3月

新人から1人前ナースへ

- 配属部署での1年の振り返り
- 多職種を交えた1年の振り返り



あなたを輝かせる道がある。～キャリア・スキルアップ支援体制～

赤十字施設のキャリア開発ラダー

	実践者	管理者	国際	教員
V	病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
		管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
Ⅳ	看護部単位で活躍できる者	管理Ⅱ	国際Ⅱ	教員Ⅱ
		管理Ⅰ	国際Ⅰ	教員Ⅰ
Ⅲ	病棟単位で活動できる者【リーダー】			
Ⅱ	自立して看護活動ができる者(病棟内)			
Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設のキャリア開発ラダーとは、赤十字施設の看護職が、段階的に看護実践能力を向上させ、それを組織が承認していく継続教育システムです。

実践者ラダーを基盤とし、そのレベルがⅢになると、そのまま実践者ラダーを積むのか、管理者ラダー、国際ラダー、教員ラダーの3つのキャリアを積むかを選択することができます。

卒後2・3年目研修

災害看護、救急看護、看護倫理、褥瘡ケア、感染管理、医療安全、事例研究など



感染防止研修 個人防護具着脱トレーニング

院内研修

救急法、フィジカルアセスメント、看護研究、がん看護、糖尿病看護など



救急法 実技訓練

教育研修推進室からの一言

社会状況の変化に伴う医療への課題は多くなり、看護職の専門性の発揮が期待されています。当院では、それらに対応できる看護師・助産師の育成を目指しています。

新人看護師として入職してからの継続教育は、皆さんの不安や緊張に合わせ、階段を上るように体制を整えています。また、看護職だけでなく、多職種の同期との繋がりが大切にし、不安や悩みを共有できる仲間づくりに力をいれています。

看護師・助産師として働くということは大変なこともありますが、その中でも、楽しさややりがいを見つけ、皆さんのペースで成長できるよう、陰ながら応援したいと思っています。

素直に
真面目に
誠実に

教育研修推進室 看護師長
内田 一美
KAZUMI UCHIDA

赤十字の災害研修

日本赤十字社の医療施設等に看護師として3年勤務する中で、一定の救護訓練・教育を受講します。



救護員任命式



災害救護の実績

- 2011年3月 東日本大震災
- 2016年4月 熊本地震
- 2018年7月 広島豪雨災害
- 2019年11月 長野豪雨災害
- 2022年8月 福井県南越前町豪雨災害

- 常備救護班
- DMAT班
- こころのケア班



専門・認定看護師の活動

当院は現在、2領域の専門看護師と17領域の認定看護師あわせて28名が勤務しています。各領域が専門性を生かして幅広く活動し、院内の専門医療チームでも大きな役割を担っています。また、院内だけにとどまらず、学会発表、専門誌の執筆、地域の講演会や他施設への出前講座など院外での活動も積極的に行っています。

- 【専門看護師】
- がん看護
 - 災害看護
- 【認定看護師】
- 糖尿病看護
 - 感染管理
 - がん化学療法看護
 - 皮膚・排泄ケア
 - 救急看護
 - がん性疼痛看護
 - 緩和ケア
 - 手術看護
 - 集中ケア
 - 乳がん
 - 慢性呼吸器疾患看護
 - 慢性心不全看護
 - 摂食・嚥下障害看護
 - 脳卒中リハビリテーション看護
 - 訪問看護
 - 認知症看護
 - がん放射線療法看護

当院のチーム

- 栄養サポートチーム (NST)
- 摂食嚥下支援チーム
- 褥瘡対策チーム
- 緩和ケアチーム (PCT)
- 呼吸ケアサポートチーム (RST)
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム (CST)
- 早期離床・リハビリテーションチーム
- 抗菌薬適正使用支援チーム (AST)
- 院内感染対策チーム (ICT)
- ラピッドレスポンスチーム (RRT)

あなたが活躍の場所がある。～職場環境～

心にゆとりを持ち、前向きな気持ちで働けるよう職場環境の充実を図っています。

職員食堂 さくら



タリーズコーヒー



職員用図書室



院内保育所
(夜間保育もあります)



ローソン



レストランクルール



メディカルサロン



スポーツ大会



職員旅行



休暇

年次有給休暇、産前・産後、育児、介護休暇、結婚・忌引き、永年勤続休暇などの特別休暇

勤務時間

週38時間45分(週休2日)
変則2交代勤務
【日勤】8:30～17:00 【夜勤】15:50～翌日9:30

給与

4年制看護大学卒業者…基本給 225,100円
3年制看護課程卒業者…基本給 219,500円
※上記に夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等が加算されます。
※期末・勤勉手当あり

福利厚生について

- ①各種社会保険あり
- ②院友会(病院職員で組織する互助会)
 - テニス、バレーボール等のスポーツやハイキング、ボウリング、釣り等のレクリエーション活動
 - 職員旅行(国内・海外)
 - 観劇・コンサート等のチケット補助、院内誌発行等
 - 診療見舞金制度
- ③日赤グループ独自の福利厚生制度あり
 - 慶弔見舞金
 - 日赤グループ保険(生命保険・医療保険)
 - 永年勤続記念品(旅行券)
- ④院内保育施設
- ⑤宿舍…ワンルームタイプ
(裏面アクセスマップ参照)